


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛИЦЕЙ №107» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАССМОТРЕНО  
на заседании педагогического совета  
МБОУ «Лицей №107» ГО г. Уфа РБ  
Протокол №3 от «30» 12 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ «Лицей №107» ГО  
г. Уфа Республики Башкортостан  
 О.В. Фахриева  
Приказ № 3 от «12» 01 2022 г.

**Программа**  
**антирисковых мер по направлению**  
**«Недостаточная предметная и методическая**  
**компетентности педагогических работников»**  
**МБОУ «Лицей №107» ГО г. Уфа РБ на 2022 год**

УФА - 2022

**Цель:** создание к 2023 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ «Лицей №107».

**Задачи:**

- проанализировать профессиональные дефициты учителей;
- совершенствовать формы, методы и средства обучения;
- совершенствовать и внедрять современные педагогические технологии обучения;
- осуществление курсовой подготовки учителей, в том числе через федеральный проект «Современная школа» - «Учитель будущего».

**Целевые показатели:**

Использование современных педагогических технологий

Доля родителей, недовольных преподаванием предметов

Уверенность учителей в своей педагогической компетентности

**Методы сбора и обработки информации:** диагностика, административный контроль, посещение уроков, других мероприятий, курсов повышения квалификации, методических семинаров.

**Сроки реализации программы:** 1-3 кварталы 2022 г.

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- проведение мониторинга педагогических компетенций учителей с целью выявления индивидуальных дефицитов согласно профстандарту педагога РФ;
- организация для педагогов курсы повышения квалификации;
- использование эффективных практик творчески работающих учителей, системы наставничества, стимулирование саморазвития и самообразования педагогов;
- активизация использования современных педагогических технологий, проведение методических недель «Урок XXI века», методических семинаров, взаимопосещение уроков учителями.

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:**

повышение предметной и методической компетентности педагогических работников согласно профстандарту педагога РФ через курсы повышения квалификации, использование эффективных практик творчески работающих учителей и саморазвитие педагогов в целях устранения индивидуальных дефицитов педагогов.

**Исполнители:** директор, заместители директора по УВР, руководители ШМО, учителя.

**Дорожная карта реализации  
Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая  
компетентности педагогических работников»**

Задачи	Меры	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать профессиональные дефициты учителей	Провести мониторинг педагогических компетенций учителей с целью выявления индивидуальных дефицитов согласно профстандарту педагога РФ	1 квартал	Директор Фахриева О.В. Руководители ШМО	Учителя
Осуществление курсовой подготовки учителей, в том числе через федеральный проект «Современная школа» - «Учитель будущего».	Организовать для педагогов курсы повышения квалификации.	2 квартал	Директор Фахриева О.В.	Учителя
Совершенствовать формы, методы и средства обучения	Использовать эффективные практики творчески работающих учителей.	В течение 2021-2022 учебного года	Директор Фахриева О.В. Руководители ШМО	Учителя
Совершенствовать и внедрять современные педагогические технологии обучения;	Активизировать использование современных педагогических технологий: проведение методических недель «Урок XXI века», методических семинаров, взаимопосещение уроков учителями.	В течение 2021-2022 учебного года	Заместитель директора по УВР Сидорова Н.И. Руководители ШМО	Учителя